

WACKER

CREATING TOMORROW'S SOLUTIONS

WE ARE WACKER

NUESTRO CÓDIGO DE CONDUCTA



NUESTRO PROPÓSITO

OUR SOLUTIONS
MAKE A BETTER
WORLD FOR
GENERATIONS

WACKER contribuye de manera decisiva a mejorar la calidad de vida en todo el mundo. Este es el objetivo y la inspiración de nuestra empresa. El punto de referencia de nuestras acciones. En todo el mundo.



Queridas compañeras y compañeros:

Somos WACKER. Como empresa química y biotecnológica innovadora, queremos todos juntos crear valor sin dejar de cumplir nuestro propósito: desarrollar y ofrecer soluciones que ayuden a mejorar la calidad de vida de las personas en todo el mundo. Esta es la máxima de nuestras acciones.

Acciones que se basan en valores claros y dan forma a nuestra cultura corporativa. Con nuestro Código de Conducta ponemos en práctica estos valores. El Código describe las pautas de comportamiento que WACKER espera de todos y cada uno de sus empleados. Es como una brújula que nos indica la dirección en nuestras interacciones y acciones diarias y nos ayuda a tomar las decisiones correctas.

Este Código de Conducta es vinculante para todos los empleados del Grupo WACKER. En todo el mundo, independientemente de la jerarquía y del área de responsabilidad. Porque todos y cada uno de nosotros tenemos la responsabilidad de actuar de forma ética y legal y de comportarnos con integridad: con los clientes, los proveedores y todos los demás socios comerciales, con los compañeros, con la sociedad y con nosotros mismos. Por tanto, depende de nosotros. Todos somos WACKER.

Si tiene alguna pregunta sobre nuestro Código de Conducta o necesita más asesoramiento y apoyo, el equipo del Consejo de Administración, junto con los responsables de Cumplimiento, directivos, compañeras y compañeros de Recursos Humanos y representantes de los empleados, estaremos encantados de ayudarle.

Hagamos lo correcto y cumplamos con nuestra responsabilidad corporativa dando ejemplo todos. Día tras día.

El Consejo de Administración de Wacker Chemie AG

Dr. Christian Hartel
(presidente)

Dr. Christian Kirsten

Dr. Tobias Ohler

Angela Wörl

Diciembre de 2023

«Contamos con cada miembro del equipo de WACKER en todo el mundo para defender nuestros valores y principios éticos».



Dr. Christian Hartel
presidente y director ejecutivo de Wacker Chemie AG

Sr. Hartel, ¿por qué necesita WACKER un Código de Conducta?

Dependemos de la confianza de nuestros socios, accionistas y la comunidad en general. Esta confianza se basa en gran medida en el comportamiento de cada empleado. Por eso es tan importante el Código de Conducta. Porque resume los principios clave de conducta que se aplican en todo el Grupo. Con este marco vinculante, queremos preservar la integridad de nuestra empresa en todo el mundo. También es importante que nuestros clientes, proveedores y otros socios comerciales conozcan los principios básicos que respetamos en WACKER en todo el mundo.

Propósito, visión, código: ¿cómo se complementan estos niveles?

Los valores que compartimos cuando realizamos nuestras actividades cimientan nuestro propósito y nuestra visión. Juntos hemos elaborado valores que agrupamos en cuatro parejas: integridad y ejemplaridad; rendimiento y pasión; visión y mentalidad abierta; colaboración y reconocimiento. Estos valores constituyen nuestra brújula común y se recogen en el Código de Conducta.

¿Cómo se definieron las normas de comportamiento?

Un equipo interdepartamental creó las bases que especifican los valores corporativos. También se prestó especial atención a ejemplos prácticos concretos que sirven de orientación a todos los empleados a la hora de tomar decisiones en su trabajo diario.

¿Qué significa el Código de Conducta para los empleados de WACKER?

El Código de Conducta es nuestra brújula común. Es vinculante y aplicable a todos los empleados de WACKER en todo el mundo. Esto va de la mano con la clara expectativa de que todos nosotros en WACKER cumplamos con la legislación aplicable, observemos las normas y los estándares y sigamos firmes nuestros principios éticos en el entorno laboral. No se tolerarán las infracciones. Así pues, contamos con todos los miembros del equipo WACKER para defender nuestros valores y principios éticos.

¿Qué consejo da a los empleados que no están seguros de cómo actuar o que observan una mala conducta en la empresa?

Todos tomamos innumerables decisiones cada día, ya sea en nuestra vida privada o profesional. La primera recomendación siempre es escuchar nuestra voz interior. En la mayoría de los casos, no se equivoca. Por eso es tan importante que interioricemos nuestros valores como guía, especialmente en el contexto profesional, y los pongamos en práctica cada día en el trabajo. Los ejemplos prácticos de cada uno de los valores proporcionan una orientación adicional para tomar decisiones con responsabilidad, incluso cuando son difíciles. Y en caso de duda, pregunte sin rodeos. Busque asesoramiento y apoyo. Lo mismo cabe decir si observa una mala conducta en la empresa. Los responsables de cumplimiento están a su disposición, al igual que sus superiores, los responsables de RR HH y los representantes de los trabajadores.

Ámbito de aplicación

El Código de Conducta es aplicable a todo el Grupo WACKER. Por lo tanto, es vinculante para todos los empleados de WACKER en todo el mundo, independientemente de su cargo, función o relación laboral. Se complementa con otros documentos controlados, como directrices y procedimientos documentados. Las empresas del Grupo en las que WACKER no tiene una participación mayoritaria pueden dotarse de sus propios códigos de conducta, siempre que estén alineados con el Código de Conducta del Grupo WACKER.

Nuestras propias exigencias también las transmitimos a nuestros socios y las compartimos con los proveedores a través de nuestro Código de Conducta para proveedores. Esperamos que nuestros socios comerciales reconozcan nuestro Código de Conducta y las medidas de prevención, y que las apliquen de forma adecuada. Todo esto se aplica también a los distribuidores y comerciantes (agentes e intermediarios), así como a los consultores que trabajan para WACKER. Para garantizar el cumplimiento de nuestras estrictas normas y expectativas corporativas en materia de integridad, calidad y confidencialidad, nos reservamos el derecho de visitar y auditar a nuestros socios comerciales.



Nuestros valores corporativos

Nuestra vida cotidiana es cada vez más compleja: más rápida, más digital y más interconectada. Esto hace que sea aún más importante reflexionar sobre lo que representamos. Para WACKER, se trata esencialmente de cuatro pares de valores centrales, que nos proporcionan orientación y estabilidad. Nos ayudan a tomar las decisiones correctas y a abordar los retos del futuro.

INTEGRIDAD Y EJEMPLARIDAD

Respetamos las normas y damos buen ejemplo.

RENDIMIENTO Y PASIÓN

Ofrecemos un rendimiento excepcional y nos apasiona nuestro trabajo.

VISIÓN Y MEN- TALIDAD ABIERTA

Actuamos en interés de las generaciones presentes y futuras y estamos abiertos a nuevas ideas.

COLABORACIÓN Y RECONOCIMIENTO

Trabajamos juntos de forma constructiva y nos respetamos mutuamente.

INTEGRIDAD Y EJEMPLARIDAD

Respetamos las normas vigentes y damos buen ejemplo.

En WACKER, todos actuamos como modelos a seguir. Es decir, cumplimos las normas más estrictas. Esta exigencia a nosotros mismos también la transmitimos a nuestros socios.



INTEGRIDAD

NOSOTROS ...

- respetamos las normas y las leyes.
- nos comportamos siempre de forma impecable de acuerdo con nuestras directrices y principios éticos.
- proporcionamos a nuestros empleados, socios comerciales y otras partes interesadas unas directrices de comportamiento claras y transparentes para evitar conflictos de intereses.



Cumplimiento

En WACKER, el éxito empresarial y la integridad van de la mano. Cumplimos las normas, leyes y principios de buen gobierno corporativo. Por normas entendemos la legislación internacional y nacional aplicable, las normas básicas y los requisitos internos del Grupo. El Sistema de Gestión de Cumplimiento y la Organización de Cumplimiento regulan todo en términos concretos. Además, no aceptamos ni ofrecemos invitaciones excesivas ni regalos caros. Para asegurarnos de ello, adoptamos medidas de concienciación y apostamos por una formación para grupos específicos y controles internos. Evitamos las situaciones que puedan derivar en conflictos entre los intereses personales y los de la empresa. Como norma general, solo utilizamos los bienes de la compañía para fines empresariales e informamos al empleador de cualquier segundo empleo antes de aceptarlo.

Confidencialidad y protección de los datos

Nos comprometemos a respetar la privacidad de nuestros empleados y observamos la reglamentación vigente en materia de protección de datos. Los datos empresariales, operativos y relacionados con los clientes están sujetos a la obligación de confidencialidad. La seguridad informática y de la información también forma parte integral de nuestra cultura corporativa y de todos los procesos empresariales. Lo mismo cabe decir de la documentación y el almacenamiento de la documentación laboral relevante y de los documentos comerciales confidenciales.

Integridad financiera y prevención del fraude

Concedemos la máxima importancia a realizar las transacciones monetarias y financieras correctamente y aplicando métodos modernos. En concreto, seguimos un principio de tolerancia cero en caso de corrupción y soborno. En todas las transacciones financieras, cumplimos la legislación aplicable y damos gran importancia a una documentación completa y una contabilidad adecuada. Lo mismo se puede decir de la normativa que regula el blanqueo de dinero. Cumplimos las sanciones y embargos y observamos la legislación sobre control de exportaciones. No utilizamos información privilegiada. La utilización de información privilegiada puede acarrear sanciones tanto para la persona que utiliza la información privilegiada como para WACKER. Para prevenir cualquier forma de fraude y delito económico, aplicamos un gran número de medidas, nuestro sistema de control interno y medidas preventivas de formación. No está permitido lo que se conoce como «pagos de facilitación» a funcionarios para acelerar trámites. Tratamos de forma restrictiva las donaciones, los patrocinios y pagos por motivos políticos (implicación política) y requieren siempre la aprobación del Consejo de Administración.

Competencia leal

WACKER defiende los principios de la libre competencia. Esta defensa incluye el trato justo de socios comerciales y terceros. Para nosotros, es crucial cumplir las normas antimonopolio y la legislación sobre competencia. Esto significa que no efectuamos acuerdos con competidores para fijar precios de productos o servicios ni participamos en otros acuerdos anticompetitivos.

Información transparente

Informamos de forma transparente a nuestros socios comerciales y al mercado de capitales sobre nuestras estrategias, objetivos y medidas en los informes correspondientes, como el Informe Anual y los informes de progreso del Pacto Mundial y de Compromiso de Progreso. Asimismo, nos sometemos a evaluación a través de formatos reconocidos como CDP o Ecovadis.

Uso responsable de las redes sociales

En WACKER, la comunicación profesional con los medios sociales se rige por disposiciones vinculantes establecidas en el contrato de trabajo y otras normativas. Al igual que con otros medios de comunicación, observamos la obligación de confidencialidad, las directrices sobre el cumplimiento, la protección de la información confidencial, la comunicación y la TI, así como la Ley alemana sobre el Mercado de Valores (WpHG) y el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

EJEMPLARIDAD

NOSOTROS ...

- plasmamos nuestros valores en nuestro trabajo diario y exigimos lo mismo de nuestros empleados y de nuestros socios.
- consideramos la salud y la seguridad en el trabajo un requisito básico de nuestras acciones.
- como directivos, nos tomamos muy en serio nuestro deber de diligencia con respecto a nuestros empleados.



Ejemplificar valores

En todo lo que hacemos, damos buen ejemplo: cumplimos nuestra palabra y actuamos con profesionalidad y de acuerdo con los valores, las normas y las leyes. Pensamos y actuamos con independencia y tomamos decisiones como si se tratase de nuestra propia empresa. Hacemos un uso responsable de los recursos naturales.

Salud y seguridad en el trabajo

La salud y la seguridad en el trabajo son requisitos básicos no negociables para nosotros, que garantizamos a través de normas adecuadas y seguridad en cada una de nuestras plantas. Esto abarca tanto la seguridad de los productos como la gestión del riesgo y los procedimientos de respuesta ante emergencias. Excluimos los comportamientos inadecuados mediante una formación específica. Cuidamos de nuestra salud y gestionamos nuestras medidas utilizando cifras clave de seguimiento centralizado como parte de un sistema de gestión sanitaria holístico e integrado.

Calidad

Cumplimos las normas de calidad más exigentes en nuestras cadenas de valor y suministro. Establecemos normas y procesos claros que proporcionan la orientación necesaria para cumplir nuestros elevados estándares. Lo demostramos mediante auditorías periódicas.

Gestión del riesgo y procedimientos de respuesta ante emergencias

Nuestra gestión responsable de los riesgos para evitar peligros nos permite hacer frente a la complejidad siempre presente y responder de forma flexible y adecuada a acontecimientos imprevisibles en nuestros procesos empresariales. Las rutinas de trabajo sirven para identificar los riesgos a todos los niveles, de modo que puedan tomarse las medidas adecuadas para contrarrestarlos en caso necesario. Mediante la formación específica de nuestros socios, descartamos comportamientos inadecuados en la manipulación de nuestros productos y servicios en lo que respecta a la seguridad de los productos.

RENDIMIENTO Y PASIÓN

Ofrecemos un rendimiento excepcional y nos apasiona nuestro trabajo.

Queremos que WACKER contribuya de manera decisiva a mejorar la calidad de vida en todo el mundo. Esta es nuestra base común. Nuestro propósito. Nuestro motor es la búsqueda de la excelencia, la mejora y el desarrollo.



RENDIMIENTO

NOSOTROS ...

- nos fijamos objetivos ambiciosos y no cejamos en nuestro empeño por alcanzarlos.
- celebramos los éxitos y los reconocemos visiblemente.
- valoramos la responsabilidad y la iniciativa personal y creamos el marco adecuado para desarrollarlas.



Compromiso y voluntad de rendimiento

Sin rendimiento no hay éxito. Esta realidad es válida tanto para WACKER en su conjunto como para cada empleado de la empresa. Juntos nos fijamos objetivos ambiciosos y nos esforzamos por alcanzarlos. Realizamos un trabajo excelente y no cesamos hasta conseguir el resultado deseado. Por lo tanto, esperamos el más alto nivel de motivación unido a competencias profesionales y sociales.

Reconocimiento del rendimiento

El aprecio personal y el reconocimiento del rendimiento son algo natural para nosotros. Hacemos partícipes a nuestros empleados del éxito de la empresa. Los logros especiales reciben el reconocimiento merecido. Por ejemplo, recompensamos la implicación y el compromiso en actividades relacionadas con innovaciones, patentes y sugerencias de mejora.

Competencias profesionales y sociales

Junto a las competencias profesionales, también las habilidades sociales de nuestros empleados revisten una gran importancia. Valoramos la honradez, la credibilidad, el espíritu de equipo, la asertividad, la resiliencia, la flexibilidad, las facultades críticas, la empatía y la tolerancia. Para aprovechar al máximo nuestro potencial de rendimiento como empresa, confiamos en un alto grado de iniciativa y responsabilidad personal.

Empowerment: fomento de los puntos fuertes

En consonancia con unos objetivos claramente formulados, ofrecemos un amplio margen de actuación y toma de decisiones y defendemos la cultura del empoderamiento. De este modo, apoyamos a los empleados en sus esfuerzos por seguir desarrollando y reforzando su perfil de rendimiento. Para nosotros, exigir y promover van de la mano.

PASIÓN

NOSOTROS ...

- nos motivamos mutuamente.
- ponemos siempre al cliente en el centro de todo lo que hacemos.
- tenemos en cuenta las distintas fases de la vida y las necesidades de nuestros empleados.



Impulso y motivación

Desarrollamos y vendemos soluciones que contribuyen a mejorar la vida de las personas. La mayoría de nuestros productos ayudan a nuestros clientes a ser aún más sostenibles. Es lo que nos motiva y reafirma cada día.

Orientación al cliente

El cliente está siempre en el centro de todo lo que hacemos. Queremos inspirarle. Por esta razón es esencial que conozcamos y comprendamos exactamente los retos de nuestros clientes para poder ofrecerles siempre las soluciones que satisfagan sus necesidades.

Un entorno de trabajo atractivo

Es imprescindible contar con empleados motivados. En WACKER damos gran importancia a un entorno de trabajo motivador y a unas condiciones atractivas para nuestros empleados: desde una remuneración competitiva y una amplia oferta de formación y oportunidades profesionales hasta modelos de horario flexible y conciliación de la vida laboral y familiar en las distintas fases de la vida. Realizamos encuestas periódicas para conocer sistemáticamente la motivación y las actitudes de nuestros empleados. De ellas extraemos mejoras para promover y mantener un entorno de trabajo atractivo.

VISIÓN Y MENTALIDAD ABIERTA

Actuamos en interés de las generaciones presentes y futuras y estamos abiertos a nuevas ideas.

WACKER fomenta la colaboración constructiva y el diálogo abierto con todos los grupos sociales. La gestión empresarial sostenible es el motor que impulsa nuestras acciones. Para nosotros, la responsabilidad ecológica y social va de la mano del éxito económico.



VISIÓN

NOSOTROS ...

- consideramos la sostenibilidad como un deber de todos los empleados.
- nos fijamos objetivos claros y desarrollamos estrategias para alcanzarlos.
- como ciudadanos corporativos, nos comprometemos a apoyar instituciones e iniciativas benéficas.



Responsabilidad social

Consideramos la gestión sostenible de la empresa como una responsabilidad social y, por lo tanto, como deber de cada empleado de WACKER. Basándonos en nuestra estrategia de sostenibilidad, hacemos que nuestras propias acciones sean cada vez más sostenibles. Con nuestra cartera de productos, también ayudamos a otras empresas y sectores a ser más sostenibles.

Objetivos y estrategias

Actuamos con previsión pensando siempre de forma innovadora. Como empresa, nos fijamos objetivos ambiciosos a largo plazo y los comunicamos abiertamente. Para alcanzarlos, desarrollamos estrategias sistemáticas y medimos nuestro éxito en función de ellas.

Sostenibilidad y protección del medio ambiente

Adoptamos una visión integral de la sostenibilidad. Como empresa química, consideramos que la protección del medio ambiente y del clima es una responsabilidad especial. Prestamos atención a nuestro impacto medioambiental (como la huella de carbono, las emisiones, el consumo de agua o los residuos) en cada actividad empresarial y nos esforzamos por mejorar en aspectos clave como la eficiencia energética y de recursos. También respetamos el bienestar de los animales y la biodiversidad.

Iniciativas globales

Aunamos esfuerzos con las iniciativas adecuadas. Por ejemplo, nos hemos adherido a las iniciativas Global Compact (Pacto Mundial), Responsible Care® (Compromiso de Progreso) y Together for Sustainability (Juntos por la sostenibilidad). Comunicamos claramente nuestros requisitos a los proveedores y comprobamos su aplicación, incluso en toda la cadena de suministro (como en el caso de los minerales procedentes de zonas de conflicto).

Compromiso social

Nos consideramos ciudadanos corporativos y asumimos nuestra responsabilidad. Mantenemos una buena relación con nuestros vecinos de las regiones donde se ubican nuestras sedes. También apoyamos a escuelas y universidades y participamos en proyectos sociales. Con nuestro Fondo de Ayuda (WACKER HILFSFONDS) proporcionamos asistencia no burocrática y sostenible, por ejemplo en caso de catástrofes naturales.

MENTALIDAD ABIERTA

NOSOTROS ...

- impulsamos activamente la innovación.
- estamos abiertos al cambio y aportamos nuestras ideas a todos los niveles.
- apoyamos el desarrollo de nuestros empleados mediante oportunidades de formación y perfeccionamiento profesional.



Innovación

Seguimos el pulso de los tiempos, cuestionamos el statu quo y estamos abiertos a nuevas ideas. Así, nuestro éxito siempre se ha basado en una gran capacidad de innovación. Por esta razón invertimos continuamente en investigación y desarrollo para seguir mejorando nuestra oferta de servicios y procesos y para desarrollar nuevas soluciones y mercados. Para este fin, también aprovechamos las posibilidades de financiación y protegemos nuestras innovaciones con patentes.

Aprendizaje permanente

La base de la fuerza innovadora de WACKER la establecen sus empleados. Una base que reforzamos con una amplia gama de programas de formación y perfeccionamiento, y ampliamos su competencia en el desarrollo de soluciones.

Ideas y creatividad

Fomentamos la creatividad, la curiosidad, la valentía y la voluntad de cambio. Animamos a todos los empleados a aportar sus propias sugerencias e ideas, que también fomentamos y recompensamos mediante un proceso sistemático de ideas.

Colaboración con socios externos

Estamos abiertos a la colaboración porque sabemos que las mejores innovaciones suelen desarrollarse junto con socios: desde clientes y proveedores, universidades e institutos de investigación hasta empresas emergentes y otros socios.

COLABORACIÓN Y RECONOCIMIENTO

Trabajamos juntos de forma constructiva y nos respetamos mutuamente.

En un mundo laboral globalizado e interconectado, la diversidad, la inclusión y la tolerancia son más importantes que nunca. Creemos que la diversidad cultural de nuestros empleados nos enriquece. Fomentamos el espíritu de equipo y recompensamos el rendimiento para que juntos podamos hacer avanzar a WACKER.



COLABORACIÓN

NOSOTROS ...

- hemos establecido una colaboración basada en dar y recibir.
- abordamos los errores abiertamente y los vemos como una oportunidad para mejorar.
- buscamos el intercambio y el diálogo abiertos con nuestros clientes, proveedores y otros socios.



Trabajo en equipo

La unidad hace la fuerza. Por eso creemos en el trabajo en equipo, en todas las funciones, departamentos, divisiones, regiones y jerarquías. Todas las partes interesadas participan en nuestros procesos de trabajo. Fomentamos la colaboración y el apoyo mutuo para crear un ambiente de solidaridad.

Comunicación clara

La comunicación transparente es crucial para nosotros. Los directivos y los miembros de los equipos garantizan que la información se comparta rápida e íntegramente. De este modo, aseguramos que los empleados puedan actuar y tomar decisiones de forma responsable.

Cultura del feedback y del error

Nos damos feedback constructivo. Abordamos los aspectos positivos y negativos con la misma franqueza, independientemente del nivel jerárquico. Aprendemos de nuestros errores practicando una cultura del error abierta.

Colaboración social

Concedemos gran importancia a la colaboración basada en la confianza con nuestros interlocutores sociales, es decir, tratamos de igual a igual a los representantes de los trabajadores y a los sindicatos para conciliar de la mejor manera posible los intereses de la empresa y de los empleados.

Cooperación

En concreto, buscamos y mantenemos un diálogo abierto y una cooperación constructiva con socios externos como clientes, proveedores, universidades, instituciones de investigación y determinados grupos de interés. Asimismo, nos implicamos en iniciativas relevantes del sector.

RECONOCIMIENTO

NOSOTROS ...

- tratamos a todas las personas por igual.
- fomentamos los equipos mixtos y valoramos a cada miembro del equipo por sus talentos.
- valoramos la disposición de ayudar y damos ejemplo.



Confianza y respeto

Para nosotros, la colaboración respetuosa reviste una gran importancia. Siempre actuamos de igual a igual, sin reservas. Nos escuchamos unos a otros, nos comunicamos con transparencia y nos retroalimentamos para mejorar. Nuestro trabajo diario se caracteriza por la confianza y el respeto, también en nuestras relaciones con nuestros socios comerciales.

Derechos humanos

En nuestras actividades empresariales, velamos especialmente por el respeto de los derechos humanos. No toleramos las violaciones de los derechos humanos, el trabajo infantil ni el trabajo forzado. Cumplimos los convenios internacionales (por ejemplo, las normas laborales fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo) y apoyamos los derechos de los empleados en todo el mundo.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Valoramos la diversidad porque nos ayuda a que WACKER tenga más éxito. No toleramos ninguna forma de discriminación, intimidación, acoso, abuso u otra distinción que pueda provocar daños físicos o mentales.

Inclusión y tolerancia

Contratamos a nuevos empleados en función de sus cualificaciones, rendimiento, potencial y personalidad. El sexo, la edad, el origen, las restricciones, la religión, la ideología o la orientación sexual (LGBTQI+) no desempeñan ningún papel para nosotros. Nuestras convocatorias son abiertas y utilizamos imágenes y un lenguaje sensibles al género. Tenemos en cuenta a los empleados con discapacidades graves, problemas de salud o situación equivalente, y promovemos su inclusión a largo plazo.

Tratamiento de las infracciones

Las infracciones de nuestro Código de Conducta pueden tener graves consecuencias y perjudicar seriamente a WACKER y a sus empleados. Pueden dar lugar a multas y reclamaciones por daños y perjuicios en caso de infracciones de cumplimiento, e incluso ocasionar daños a nuestra reputación. También existe el riesgo de responsabilidad personal y pueden acarrear otras graves consecuencias en virtud de la legislación correspondiente.

Para evitar daños a WACKER y a sus empleados, es importante identificar y afrontar a tiempo las presuntas infracciones. Por ello, abogamos por una cultura empresarial en la que las preguntas, preocupaciones e incertidumbres puedan abordarse abiertamente. Los empleados que denuncien de buena fe una presunta infracción no se verán perjudicados en modo alguno. Las represalias contra las personas que denuncien infracciones de acuerdo con nuestras políticas son contrarias a nuestro Código de Conducta y se considerarán una infracción. Lo mismo cabe decir de los informes que acusan falsamente a alguien; es decir, no toleramos la delación.

Estamos aquí para ayudarle

Si tiene alguna duda sobre nuestro Código de Conducta u observa presuntas infracciones, en WACKER hay varios contactos o canales de información disponibles. Puede ponerse en contacto en cualquier momento con su responsable de cumplimiento, su superior, el responsable de RR. HH. o con representantes de los trabajadores. Además, hemos establecido un sistema de denuncia de irregularidades en el que puede informar por escrito, por teléfono o en persona, también de forma anónima si lo desea. Los denunciantes están protegidos de acuerdo con las disposiciones pertinentes de la Directiva (UE) relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones. Nos comprometemos a investigar a fondo cualquier información facilitada y a garantizar la protección legal del denunciante.



Plantee las infracciones o posibles preocupaciones a su responsable de cumplimiento, a su superior, al responsable de RR. HH. encargado o a los representantes de los trabajadores.



Puede encontrar más información y los nombres de personas de contacto en la intranet de WACKER bajo la palabra clave «Compliance».



Utilice nuestro sistema digital de denuncia de irregularidades (línea de atención telefónica de denunciantes); también puede hacerlo de forma anónima. Encontrará los datos de contacto en www.wacker.com.



Envíe un correo electrónico a compliance@wacker.com

Glosario

Soborno/corrupción

Soborno y/o corrupción significa exigir, aceptar, ofrecer o conceder ventajas personales en relación con una transacción comercial o una función pública. Dichas ventajas pueden ser un regalo, una invitación u otro favor que beneficie al interesado o a un tercero, por ejemplo un familiar.

CDP

CDP (antes: Carbon Disclosure Project) es una organización que utiliza cuestionarios para recopilar datos sobre emisiones de CO₂, riesgos climáticos, objetivos de reducción y estrategias para publicarlos en una base de datos y contribuir así a la transparencia de los datos medioambientales.

Pagos de facilitación

Los pagos de facilitación son un tipo de soborno. Suelen ser pagos de escasa cuantía efectuados con el fin de que un funcionario realice o agilice procesos administrativos rutinarios a los que, en cualquier caso, tiene derecho legalmente. Estos pagos están prohibidos.

Conflicto de intereses

Dado que las relaciones o intereses personales de los empleados no deben influir en su trabajo para WACKER, deben evitarse tanto los conflictos de intereses reales como la mera apariencia de conflicto de intereses. Todos los empleados deben informar de los conflictos de intereses reales o potenciales para evitar posibles consecuencias.

LGBTQI+

LGBTQI+ es el acrónimo inglés de personas lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y queer. El signo más en LGBTQI+ se utiliza para ampliar esta definición e incluir todo el espectro de aspectos sexuales y afectivos (por ejemplo, asexual, polisexual, pansexual), así como todas las orientaciones e identidades sexuales.

Participación política

Ejercer influencia política.

Propósito

El significado y el objetivo del trabajo en nuestra empresa.

Responsible Care®

Con su iniciativa Responsible Care® (Compromiso de Progreso), la industria química realiza un seguimiento continuo de sus contribuciones al medio ambiente, la seguridad y la salud, y demuestra sus avances independientemente de los requisitos legales.

Interlocutores sociales

En Alemania son el comité de empresa, la patronal, el Sindicato de Trabajadores de la Minería, Química y Energía (IG BCE) y la Federación Alemana de Asociaciones de Empleadores Químicos (BAVC).

Together for Sustainability (TfS)

Con la iniciativa Together for Sustainability (Juntos por la Sostenibilidad o TfS), la industria química está normalizando las evaluaciones y auditorías de proveedores con arreglo a normas comunes para la adquisición responsable de bienes y servicios. El objetivo es mejorar las normas ecológicas y sociales de nuestros proveedores.

Wacker Chemie AG

www.wacker.com